

# Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans et vétéranes

## Enjeu

Anciens Combattants Canada (ACC) aide les vétérans et vétéranes pendant leur transition du service militaire à un emploi civil. Le système de soutien d'ACC est exhaustif et comprend l'orientation professionnelle personnalisée, des services de transfert des compétences, ainsi que des possibilités de réseautage expressément conçues pour faciliter l'intégration des vétérans et vétéranes au marché du travail civil.

## Contexte

ACC fournit une orientation fonctionnelle et une expertise en la matière et assure la gestion de programme à l'échelle du Ministère en ce qui concerne les Services de réorientation professionnelle, les vétérans et vétéranes dans la fonction publique et l'entrepreneuriat. ACC favorise également les relations avec les employeurs du secteur privé qui cherchent à embaucher des vétérans et vétéranes.

## Principales mises à jour

Le secteur de programme facilite une approche coordonnée pour la communication de renseignements, le matériel de formation et les ressources à l'intention du personnel d'ACC, des employeurs et d'autres partenaires et organismes externes, notamment le Groupe de transition du MDN et des FAC afin d'assurer une transition harmonieuse.

ACC a lancé la **Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans et vétéranes** en juin 2024. Celle-ci offre une approche globale pour améliorer les possibilités d'emploi au Canada pour les vétérans. L'objectif consiste à assurer que tous les vétérans trouvent un emploi valorisant après leur libération des Forces armées canadiennes (FAC), en mettant à profit les compétences et les qualifications qu'ils ont acquises pendant leur service.

De 2022 à 2024, ACC a mené une série de consultations auprès des vétérans et des collègues de divers ministères et organismes en vue d'élaborer la stratégie, laquelle repose sur les quatre objectifs suivants :

- Améliorer les services et élargir les programmes destinés aux vétérans et vétéranes;
- Créer et reconnaître des employeurs favorables aux vétérans et vétéranes;
- Faire de la fonction publique un chef de file pour l'embauche des vétérans et vétéranes;
- Établir des partenariats de confiance.

Les principales mesures de soutien d'ACC pour favoriser l'embauche des vétérans et vétéranes sont les suivantes :

Services de réorientation professionnelle (SRP) : Les services sont fournis par un entrepreneur tiers, Agilec, et comprennent des séances d'orientation professionnelle personnalisées, du soutien pour déterminer les besoins en matière de formation, l'aide à la rédaction du curriculum vitae, la préparation à l'entrevue et l'aide à la recherche d'emploi. Les services sont offerts en tout temps aux membres des FAC encore en service, aux vétérans et à leur famille. En date du 31 octobre 2024, il y avait un peu plus de 1 300 plans de réorientation professionnelle actifs.

Ateliers numériques améliorés d'exploration de carrières : ACC offre des ateliers numériques interactifs qui comprennent des présentations sur des dizaines d'entreprises et qui mettent en valeur des possibilités d'emploi pour les vétérans. Les ateliers numériques comprennent une plateforme numérique où les vétérans peuvent organiser des séances individuelles avec les employeurs de leur choix pour discuter des perspectives de carrière.

Groupe LinkedIn Embauchez un vétéran : Une communauté en ligne créée par ACC en 2021 qui compte actuellement plus de 6 000 membres et où quelque 500 organisations présentent des possibilités d'emploi actives adaptées aux vétérans et vétéranes. Les transcriptions de tous les ateliers numériques sont publiées dans ce groupe pour faciliter l'accès.

« Journée Embauchez un vétéran » : Le 25 juillet est reconnu par plusieurs pays, dont les États-Unis, comme la Journée nationale Embauchez un vétéran. Depuis quelques années, ACC souligne cette journée dans les médias sociaux et au moyen de bannières numériques dans le Guichet d'emplois d'EDSC pour inciter les employeurs à considérer les vétérans dans leurs pratiques d'embauche.

Les vétérans et vétéranes à ACC : ACC travaille sur une stratégie de recrutement et de maintien en poste pour les vétérans et vétéranes à ACC, où ils peuvent s'épanouir et contribuer au succès du Ministère. Des efforts sont également déployés en consultation avec des collègues de la Commission de la fonction publique pour que les pratiques exemplaires soient utilisées dans l'ensemble du gouvernement du Canada.