

## **VÉTÉRANS 2ELGBTQI+**

- La Direction générale de l'engagement communautaire d'Anciens Combattants Canada fait la promotion de l'équité pour les vétérans 2ELGBTQI+ en cernant les obstacles systémiques et les besoins uniques liés au service, de même qu'en travaillant en collaboration avec des intervenants de l'ensemble du Ministère et avec les communautés ayant une expérience vécue pour trouver des solutions.
- En avril 2024, Anciens Combattants Canada enverra la toute première délégation de vétérans 2ELGBTQI+ en France et en Belgique pour visiter des lieux historiques et participer à des événements commémoratifs. Composée de membres de Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et du Fonds Purge LGBT, la délégation participera notamment à une cérémonie de la bataille de la crête de Vimy le 9 avril pour rendre hommage à tous les vétérans 2ELGBTQI+ de la Première Guerre mondiale, et en particulier Frederick Hardy, dont le nom est inscrit sur le monument.
- Le Forum 2024 des vétérans 2ELGBTQI+ a eu lieu le 28 et le 29 aout. L'événement visait à mieux faire comprendre aux participants la diversité des identités et des expériences vécues des vétérans et à faire connaître les besoins à combler des vétérans en quête d'équité, en particulier les vétérans 2ELGBTQI+.

- Le gouvernement du Canada reconnaît les sacrifices et les réalisations de tous les vétérans bispirituels, lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres, queer, intersexués et de diverses identités sexuelles et de genre (2ELGBTQI+) au Canada.
- Les [excuses historiques du premier ministre Trudeau en 2017](#) étaient une reconnaissance, pour les survivants de la Purge LGBT et pour les communautés LGBTQ2 au Canada, de leur traitement injuste.
- Le [règlement de l'affaire de la Purge LGBT](#) en juin 2018 a offert aux vétérans LGBTQ2 et à leurs survivants une reconnaissance des souffrances vécues par les survivants de la Purge LGBT, assortie d'une indemnisation. Le [rapport Au lendemain de la purge](#) (2021) offrait 23 recommandations pour répondre aux besoins d'équité, de diversité et d'inclusion des personnes 2ELGBTQI+ travaillant dans des lieux de travail fédéraux.
- Le [tout premier Plan d'action fédéral 2ELGBTQI+ \(2022\)](#) présentait une série de mesures pour faire progresser l'égalité et protéger les droits des personnes 2ELGBTQI+ au Canada, tout en luttant contre la discrimination contre les communautés 2ELGBTQI+.

- Les vétérans 2ELGBTQI+ font face à des défis importants, notamment les effets négatifs sur la santé mentale, le sous-emploi, l'itinérance, le harcèlement, l'intimidation et la violence. Ces défis sont amplifiés pour les personnes ayant vécu des expériences intersectionnelles, y compris les communautés autochtones 2ELGBTQI+, les communautés noires et racisées 2ELGBTQI+ et les vétérans 2ELGBTQI+ en situation de handicap.

## **Si l'on insiste :**

### **Q1 – Que fait ACC pour soutenir les vétérans 2ELGBTQI+?**

ACC continue de travailler avec Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC), qui dirige le tout premier plan d'action fédéral 2ELGBTQI+ en consultant les vétérans et les survivants de la Purge LGBT au sujet de leurs besoins uniques en matière de services et des défis ou obstacles systémiques auxquels ils font face pour accéder aux programmes et aux services. De plus, ACC travaille avec des partenaires universitaires, des organisations de vétérans et d'autres intervenants pour étudier les meilleures pratiques en vue de répondre aux besoins des vétérans sous-représentés grâce à des communications directes avec le personnel afin de favoriser une culture d'ouverture, de compréhension et de confiance.

ACC continue de mettre en œuvre la Stratégie d'analyse comparative entre les sexes plus d'ACC, qui vise à intégrer pleinement l'ACS Plus dans son travail à toutes les étapes de la conception, de l'élaboration, de la mise en œuvre, du suivi et de la prise de décision.

ACC continuera de veiller à ce que les vétéranes et les vétérans LGBTQ2+ soient pris en considération dans l'établissement de ses groupes consultatifs ministériels et dans ses produits de communication, en augmentant la présence des vétérans de l'ère moderne dans le contenu commémoratif et en mettant l'accent sur la diversité de ses clients.

ACC a établi des relations de travail favorables avec le Fonds Purge LGBT et Vétérans Arc-En-Ciel du Canada. ACC a également fait des progrès dans la création de financement ciblé pour des projets qui répondent aux besoins uniques des vétérans 2ELGBTQI+, notamment dans le cadre du Fonds pour le bien-être des vétérans et de leur famille (FBEVF), qui a financé trois organismes soutenant des projets ayant des résultats favorables pour ces vétérans.

De plus, nous nous engageons à organiser un forum annuel sur les vétérans 2ELGBTQI+ afin de relever les obstacles systémiques, les inégalités ou les lacunes dans nos politiques, programmes et services existants, et en vue de travailler en collaboration avec ces communautés de vétérans, des intervenants et des partenaires et le milieu universitaire pour parvenir à l'égalité pour tous les vétérans.

Enfin, ACC s'efforce d'améliorer et d'élargir le matériel commémoratif afin d'assurer une reconnaissance inclusive et d'honorer l'histoire militaire 2ELGBTQI+, ainsi que de faire de la sensibilisation à l'histoire de la Purge LGBT et de la discrimination historique.

### **Q2 – ACC était-il au courant des défis auxquels font face les vétérans 2ELGBTQI+ qui sont à la recherche de services?**

ACC travaille à la mise en place de services plus inclusifs pour les vétérans 2ELGBTQI+ et leur famille grâce à la modernisation des pratiques en matière d'information sur le sexe et le genre, un projet qui reconnaîtra le genre des vétérans dans les systèmes et les services. Il offre en outre des séances de formation tenant compte des traumatismes, une formation sur la sensibilisation aux préjugés et une formation sur l'histoire 2ELGBTQI+ (y compris la Purge LGBT).

**Q3 – Que fait ACC pour offrir des services plus inclusifs aux vétérans 2ELGBTQI+?**

ACC continue de faire évoluer sa formation et ses services, en utilisant l'ACS pour s'assurer que ses services reflètent les besoins intersectionnels de ses vétérans et y répondent. Nous nous engageons à rendre les demandes de services et d'avantages plus inclusives et à refléter les besoins des divers vétérans, y compris les vétérans 2ELGBTQI+. ACC établit de manière continue des relations avec les membres de la communauté et cherche toujours à en apprendre davantage sur ses partenaires communautaires.

**Q4 – Pourquoi la terminologie est-elle passée de LGBT à LGBTQ2 à 2ELGBTQI+?**

Au cours du processus de consultation pour le premier plan d'action fédéral 2ELGBTQI+ de 2022, les communautés 2ELGBTQI+ du Canada ont demandé que l'acronyme utilisé par le gouvernement du Canada soit mis à jour. Le gouvernement du Canada a adopté et encouragé l'utilisation de 2ELBTQI+ comme terme plus inclusif.

## **CONTEXTE – VÉTÉRANS 2ELGBTQI+**

Anciens Combattants Canada (ACC) soutient les vétérans 2ELGBTQI+ et leur famille, une vaste communauté qui comprend diverses orientations sexuelles et identités de genre. La communauté 2ELGBTQI+ comprend les personnes qui s'identifient comme bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queer et intersexuées, ainsi que des vétérans qui s'identifient comme faisant partie de communautés sexuelles et de genres divers et utilisant d'autres termes.

Entre les années 1950 et le milieu des années 1990, les membres 2ELGBTQI+ des Forces armées canadiennes, de la GRC et de la fonction publique fédérale ont été systématiquement victimes de discrimination, harcelés et souvent congédiés dans le cadre de politiques et de pratiques sanctionnées, dans ce qui est devenu connu sous le nom de « Purge LGBT ». En juin 2018, une entente historique a été conclue, comprenant un règlement global de 145 millions de dollars (M\$), dont 110 M\$ pour les victimes de la Purge LGBT. Le Fonds Purge LGBT gère un règlement de 23 M\$ pour soutenir la réconciliation et la commémoration de la Purge LGBT.

ACC travaille à cerner les défis systémiques auxquels font face les vétéranes et les vétérans 2ELGBTQI+ et s'y attaquer.

ACC s'est engagé à créer un espace pour renforcer la communauté avec les vétérans 2ELGBTQI+, en organisant la table ronde virtuelle historique en 2020 sur les vétérans 2ELGBTQI+ et en guidant la mise en œuvre de services inclusifs pour assurer la représentation des vétérans transgenres et de diverses identités de genre et de leur famille.

En 2023, ACC a organisé le Forum des vétéranes et des vétérans 2ESLGBTQI+, tenu les 9 et 16 février. Le Forum avait pour but de permettre à ACC de continuer à valoriser les expériences des vétérans sous-représentés et d'encourager les conversations et l'établissement de liens avec les intervenants, en vue de répondre aux besoins des vétéranes et des vétérans 2ELGBTQI+. Ce forum s'appuyait sur le Forum des femmes vétérans de 2020, la Table ronde des vétérans LGBTQ2 de 2020 et le Forum des femmes vétérans de 2019.

En août 2024, en partenariat avec Vétérans Arc-En-Ciel du Canada, ACC a organisé le premier Forum annuel des vétérans 2LGBTQI+. L'événement a eu lieu à Fredericton, au Nouveau-Brunswick, les 28 et 29 août.